

Oswaldo Duque Luque

*Magistrado Auxiliar de la Sala Laboral
de la Corte Suprema de Justicia. Profesor de la cátedra de
Derecho del Trabajo de las Universidades de los Andes y
Externado de Colombia. Miembro de la Asociación
Colombiana de Seguridad Social.*



CIERRE DE EMPRESAS Y DESPIDO COLECTIVO



rodríguez quiroga
editores

ÍNDICE

	pág.
Presentación	13
Introducción	17

EL CIERRE DE EMPRESAS

Antecedentes	33
Derecho de readmisión o preferencia	35
Empresas de servicio público	36
Cierre de hecho	37
Empresas que no son de servicio público	38
Clausura de labores, total, parcial, definitiva y temporal	38
Obligación de comunicar	38
Pronunciamientos jurisprudenciales respecto a la obligación de avisar	39
Suspensión de actividades, efectos	41
Suspensión de actividades como terminación del contrato de trabajo	42
Cierre intempestivo	42

	pág.
Cierre de empresas en la legislación laboral de la apertura económica	43
La fuerza mayor o el caso fortuito en el cierre de empresas y la suspensión del contrato de trabajo	43
Doctrina laboral de la ajenidad del riesgo e indemnidad	48
La fuerza mayor o el caso fortuito en la legislación laboral colombiana	50
La fuerza mayor o el caso fortuito como terminación o suspensión del contrato de trabajo	53
Responsabilidad laboral en el evento de fuerza mayor o caso fortuito	53
La jurisprudencia civil acerca de la fuerza mayor y el caso fortuito	56

EL DESPIDO COLECTIVO

Antecedentes	63
El despido colectivo como un concepto jurídico indeterminado	70
Doctrina judicial acerca del despido colectivo	72
Literalmente	72
Técnicamente	72
El despido colectivo masivo	73
El despido colectivo, individual y sucesivo	73

	pág.
Calificación del despido colectivo	73
Procedimiento administrativo para el despido colectivo	75
Términos de la investigación	76
Intervención del Ministerio del Trabajo en caso de despido colectivo no autorizado	77
Consecuencias del despido autorizado o legal	77
En los contratos a término indefinido	77
En los contratos a término fijo	81
El despido colectivo no autorizado o ilegal	81
El despido colectivo fraudulento	82
Consecuencias del despido colectivo ilegal	84
Antecedentes legislativos y jurisprudenciales	85
Desarrollo jurisprudencial hacia el restablecimiento pleno de la relación laboral	88
Reintegro, reinstalación, restitución	88
Prescripción de los derechos sociales emanados del despido colectivo ilegal	95
El control de legalidad sobre la Resolución que declara un despido colectivo ilegal (efectos sobre el proceso ordinario)	97
El despido colectivo en la legislación laboral de la apertura económica (Ley 50 de 1990)	98
Antecedentes	98
Aspectos sobresalientes de la reforma	99

	pág.
Procedencia	99
Eventos en que procede el despido colectivo	100
De naturaleza económica	100
De modernización e introducción de nuevas tecnologías	100
De implantación de procesos de trabajo	101
Medios de prueba	101
La escala variable	101
Efectos del despido colectivo autorizado o legal	103
Consecuencias de la suspensión ilegal de actividades	103
El despido colectivo en la función pública y la adaptación laboral	103
Recomendaciones de la O.I.T. para el ajuste y desarrollo de los recursos humanos	108

ANEXO

Directiva del Consejo de las Comunidades Europeas referente a la aproximación de las legislaciones de los Estados miembros que se refieren a los despidos colectivos.	113
Convenio 158 sobre la terminación de la relación de trabajo por iniciativa del empleador	121
Recomendación 166 sobre la terminación de la relación de trabajo por iniciativa del empleador.	128
Bibliografía	137